

SDN Kungsholmen
2025-06-12

Ärende 26

Stadsdelsnämndens frågor och skrivelser

Anette Nordvall (C)
Lars Norén (C)

Angående långtidssjukskrivna inom stadsdelsförvaltningen

Långtidssjukfrånvaro i procent, rullande 12 månader inom stadsdelsförvaltningen är runt fem procent enligt Tertialrapport 1, 2025. Andelen har varit konstant under flera år.

Under långtidssjukfrånvaro betalar Försäkringskassan sjukpenning från dag 15. De långtidssjukskrivna är fortsatt anställda men stadsdelsförvaltningen behöver inte ta kostnaden från dag 15.

Stadsdelsförvaltningen har ett rehabiliteringsansvar som innebär att man aktivt ska arbeta med att återföra en sjukskriven anställd till arbetslivet. Detta inkluderar att utreda behov av anpassningar, omplaceringsmöjligheter och andra åtgärder som kan underlätta återgången i arbete.

Om det slutligen visar sig omöjligt att rehabilitera den anställda tillbaka till arbete, kan stadsdelsförvaltningen i sista hand behöva ta ställning till avslutande av anställning, men endast efter att alla möjligheter till rehabilitering och anpassning har uttömts.

Långtidssjukfrånvaron borde minska om det inte är så att långtidssjukskrivna rehabiliteras eller slutar men att det successivt fylls på med nya långtidssjukskrivna som gör det totala antalet personer konstant.

Vi vill:

-att förvaltningen redovisar om det är så att långtidssjukskrivna rehabiliteras eller slutar men att det successivt fylls på med nya långtidssjukskrivna som gör det totala antalet personer konstant.

-att förvaltningen redovisar hur rehabiliteringsplanen ser ut för de som är långtidssjukskrivna.

-att förvaltningen redovisar om det finns en borte gräns där avslutande av anställning blir aktuellt.